

SICHERN SIE SICH DEN ERFOLG VON MORGEN – MIT STRATEGISCHER PERSONALPLANUNG

Mit maßgeschneiderten Lösungen und dem Fokus auf den richtigen Talenten unterstützen wir Sie bei Ihrer Kapazitätsplanung. Basierend auf Ihrer Unternehmensstrategie stellen wir sicher, dass Sie die richtigen Talente mit den richtigen Kompetenzen und Fähigkeiten haben, um Ihre zukünftigen Ziele zu erreichen und langfristigen Erfolg zu gewährleisten.

Innovative Personalstrategien für Ihre Zukunft

In der rasanten Geschäftswelt von heute ist die Fähigkeit sich schnell an Marktveränderungen und technologische Innovationen anzupassen kein Luxus, sondern eine absolute Notwendigkeit. Herausforderungen wie Fachkräftemangel, hohe Mitarbeiterfluktuationen und Digitalisierung erfordern individuelle Lösungsstrategien.

Unser Beratungsservice für strategische Personalbedarfsplanung gewährleistet, dass Ihr Unternehmen stets über die richtige Anzahl qualifizierter Mitarbeitender verfügt, identifiziert proaktiv Kompetenzlücken und entwickelt Strategien zu deren Schließung durch Weiterbildung, Neueinstellungen oder organisatorische Anpassungen.

Unsere Managed HR-Lösungen bieten Ihnen eine nahtlose Kombination aus umfassender Beratungskompetenz und skalierbaren Ressourcen. Wir synchronisieren Ihre Personalstrategie mit den übergeordneten Unternehmenszielen, fördern Mitarbeiterentwicklung und Karriereplanung zur Steigerung der Mitarbeiterbindung und –zufriedenheit durch vorausschauende Planung und eine flexible Personalstruktur.



IHRE HERAUSFORDERUNGEN

- Fachkräftemangel
- Digitalisierung Talentbindung und –entwicklung
- Nachfolgeplanung
- DE&I Strategie



UNSERE LÖSUNG

- Strategische Zielfindung
- Ist-Analyse & Soll-Entwicklung
- Kompetenzlückenidentifikation
- Handlungsempfehlungen
- Change Management



IHR MEHRWERT

- Vorbeugendes Risikomanagement
- Wettbewerbsvorteile sichern
- Proaktive Kompetenzentwicklung
- Höhere Mitarbeiterzufriedenheit



90 Standorte | 25 Länder | 11.000 Mitarbeitende

Protiviti berät Unternehmen praxisorientiert und auf Augenhöhe in den Bereichen Strategie, Organisations- transformation und -optimierung, ESG, Digitale Transformation, Risiko- management, Interne Revision und Kontrollsysteme, Compliance sowie IT. Gemeinsam finden wir individuelle Lösungsansätze, um Ihr Unternehmen zukunftssicher aufzustellen.
Face the Future with Confidence.



ANALYSE DES IST-ZUSTANDS

Sammlung von Informationen bezüglich der Belegschaft und Kompetenzen



ENTWICKLUNG DES SOLL-ZUSTANDS

Erfassung der Unternehmensstrategie & Personalplanung

Zukunftsorientierte Bedarfs- und Anforderungsanalyse

Erstellung von Kompetenzmatrizen basierend auf dem Bedarf



IDENTIFIKATION DER KOMPETENZLÜCKE

Abgleich des Ist- und Soll-Zustands & Priorisierung nach Kritikalität



ABLEITUNG VON HANDLUNGSEMPFEHLUNGEN

Entwicklungsstrategie bezüglich fehlender oder auszubauender Kompetenzen

Anhand von Fragebögen und Interviews mit Ihrer Belegschaft, 360-Grad-Feedbacks und Beurteilungen der Vorgesetzten werden die erfolgskritischen Fähigkeiten und deren Kompetenzniveaus pro Jobfunktion ermittelt. Ferner berücksichtigen wir in unserer Prognose Ihre strategische Zielsetzung inkl. Wachstumszielen, Änderungen bei der Produktpalette und Kundensegmenten, politischen und gesetzlichen Entwicklungen, Markt- und Technologietrends.

Durch den Abgleich des Ist- und Soll-Zustands können die Über- und Unterdeckung und deren Ausprägung ermittelt werden. Diese Information verbunden mit der Unternehmensstrategie, Erfolgskritikalität der Abteilung, Auslastung und Fluktuation pro Abteilung hilft bei der Priorisierung, bei welchen Abteilungen Handlungsbedarf besteht. Abschließend erhalten Sie Handlungsempfehlungen, wie die benötigten Kompetenzen aufgebaut werden können.

CHECKLISTE

IHRE VORTEILE



KNOW-HOW

Wir bieten Ihnen erfahrene Berater*innen, Projekt- und Change Manager*innen sowie Expert*innen in Capability Management und Personalentwicklung mit Branchen-, Prozess- und Projekt-Know-How.



PRAXIS

Unter anderem erfolgreiche Durchführung eines Fähigkeitenmanagement-Projekts im Energiesektor (Referenz auf Nachfrage).



LEISTUNGSVERSPRECHEN

Mit unserer Expertise in strategischer Personalbedarfsplanung sichern wir Ihnen neben der optimalen Besetzung Ihrer Schlüsselpositionen auch eine zukunftsfähige Ausrichtung Ihrer Belegschaft mit einer individuell auf Sie zugeschnittenen Lösung.

Ansprechpartner*innen



Julia Kirner

Managing Director

+49 172 698 3050

julia.kirner@protiviti.de



Markus Haner

Manager

+49 151 72160378

Markus.Haner@protiviti.de

KONTAKTIEREN SIE UNS!

+49 69 963 768 100

contact@protiviti.de

www.protiviti.de

