

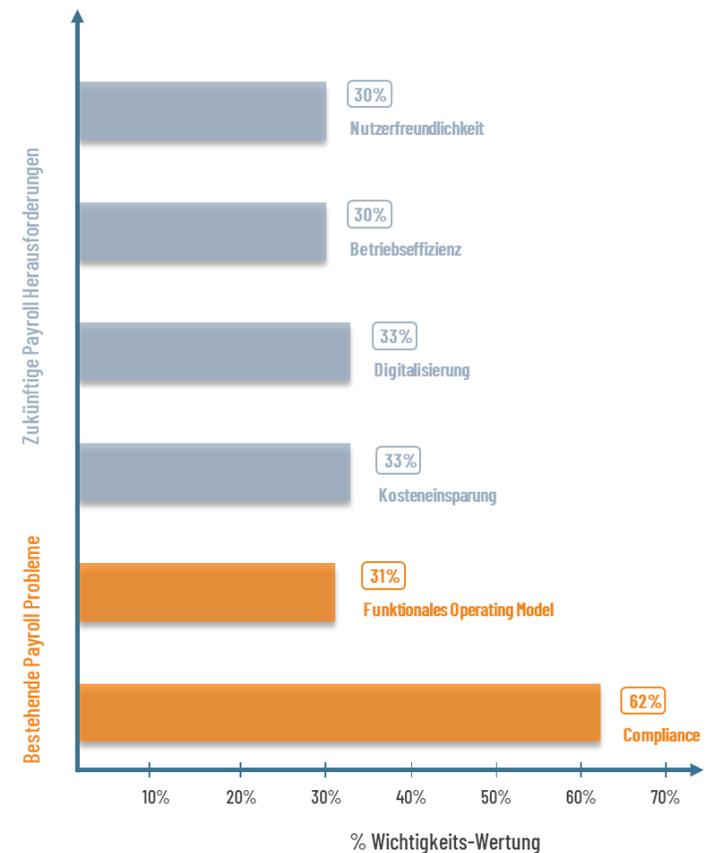
# IHR SERVICE ZUR PAYROLL-OPTIMIERUNG

Wir unterstützen Sie bei der Optimierung, Automatisierung und Digitalisierung Ihrer Payroll-Prozesse inklusive Umsetzung aller gesetzlichen Vorschriften und Compliance Anforderungen.

## Ihr Partner für eine zukunftssichere Payroll

Ganz einfach! Am Zahltag liegt das Geld auf den Konten der Mitarbeiter\* innen und die Lohnabrechnung ist als PDF im System verfügbar. Doch ganz so einfach ist das Ganze dann doch nicht. Deutschland liegt hinsichtlich der Komplexität gesetzlicher Payroll Rahmenbedingungen weltweit auf Platz 2. Durch die gesetzliche Komplexität treten häufig Fehler in den Bereichen Lohnsteuer und Sozialversicherung auf, was zu finanziellen Strafen und sogar Klagen führen kann. Nicht umsonst stellt Compliance das größte Problem befragter Unternehmen dar. Als zweithäufigstes Problem wird die Etablierung eines integrativen Operating Models aufgezeigt. Ohne ein solches Modell sind Payroll Prozesse oft manuell, ineffizient, arbeitsintensiv und fehleranfällig. Folgeprobleme, wie fehlerhafte Gehaltszahlungen, sind leider keine Seltenheit. So entstehen Einbußen bei Unternehmensabläufen sowie hinsichtlich der Zufriedenheit ihrer Mitarbeiter\* innen, die von der Payroll abhängig sind. Insofern Compliance und Ablauforganisation gesichert sind, hängt eine funktionale, innovative und zukunftssichere Payroll vor allem von der erfolgreichen Umsetzung von Kosteneinsparungen, Digitalisierung, Betriebseffizienz und Nutzerfreundlichkeit ab. Befragten Unternehmen werteten diese Punkte als Top-Prioritäten für den Zeitraum 2024-2027.

## Bestehende Payroll Probleme & zukünftige Herausforderungen





90 Standorte | 25 Länder | 11.000 Mitarbeitende

Protiviti berät Unternehmen praxisorientiert und auf Augenhöhe in den Bereichen Strategie, Organisations- transformation und -optimierung, ESG, Digitale Transformation, Risiko- management, Interne Revision und Kontrollsysteme, Compliance sowie IT. Gemeinsam finden wir individuelle Lösungsansätze, um Ihr Unternehmen zukunftssicher aufzustellen. Face the Future with Confidence.



### COMPLIANCE

- Prüfung der Lohn- & Gehaltsabrechnung auf Fehler inkl. Meldewesen & Reporting
- Prüfung der Einhaltung von Abrechnungsbesonderheiten bei Sachleistungen zur Vermeidung von Strafzahlungen
- Analyse & Anpassung der Lohn- und Gehaltsstruktur inkl. Achtung von Equal Pay Gesetzgebung zur Vermeidung Klagen durch Mitarbeiter\*innen



### PROZESSOPTIMIERUNG

- Harmonisierung von Abrechnungsprozessen
- Optimierung von Administration & Verwaltung durch Automatisierung
- Integration von HR- & Buchhaltungssystemen & Kontierung
- Outsourcing von Payroll-Funktionen an Service-Partner



### DIGITALISIERUNG

- Verarbeitung von Mitarbeitenden-stammdaten inkl. Automatisierung zur Vermeidung von Fehleingaben
- Digitale Zeiterfassung inkl. Implementierung relevanter Software
- Einführung von Software Systemen, wie z.B. Cloud Self-Service Systeme für Mitarbeitende
- Data Analytics mit Prognosen und Berichte zu Gehaltsdatenverteilung



### PAYROLL STRATEGIE

- Auswertung von Payroll Daten für strategische Initiativen wie z.B. Kostenoptimierung & Effizienz
- Gestaltung attraktiver Benefits & Ausnutzung von Steuervorteilen
- Zusammenarbeit mit der Personalabteilung, um die langfristige Personalplanung zu unterstützen



### CHANGE-MANAGEMENT

- Begleitung aller Change Prozesse
- Schulungen & Wissensvermittlung
- Sicherung interner Ressourcen für Umsetzung von Veränderungen
- Kommunikation an die Belegschaft inkl. Förderung von Veränderungsakzeptanz

Wir helfen Ihnen, Ihre Payroll Prozesse zu optimieren, zu automatisieren, sie finanziell effizienter zu gestalten und Digitalisierungsmaßnahmen langfristig zukunftsfähig zu machen. Im Fokus steht hierbei vor allem die Gestaltung eines funktionalen Operating Models wie auch die Nutzerfreundlichkeit der darin enthaltenen Prozesse für Ihre Mitarbeiter\* innen. Unser Compliance-First Fokus vermeidet Strafen und Klagen. Durch eine kohärente Payroll-Strategie trägt die Abteilung zur Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens bei. Sie sorgt dafür, dass die Mitarbeiter\*innen fehlerfrei, pünktlich und reibungs-los entlohnt werden, was zu Zufriedenheit der Belegschaft sowie zur finanziellen Gesundheit des Unternehmens beiträgt. Payroll-Daten dienen zudem als Grundlage für Reporting- und Personalbedarfsplanungsprozesse. Eine effiziente und automatisierte Auswertung der HR-Daten legt einen wichtigen Grundstein für diese Tätigkeiten. Wir legen großen Wert auf die zwischenmenschliche Komponente und begleiten Sie durch die notwendigen Transformationsprozesse. Die richtige Kommunikation sowie der Einbezug der Mitarbeiter\* innen spielen hierbei eine zentrale Rolle. Neugierig geworden? Für weitere Informationen melden Sie sich bei unseren Expertinnen Julia Kirner und Renate Sboron!

### CHECKLISTE

## OPTIMIERTE PAYROLL



COMPLIANCE GESICHERT



OPTIMIERTE UND AUTOMATISIERTE ARBEIT SABLÄUFE



EFFIZIENZSTEIGERUNG UND ERHÖHTE NUTZERFREUNDLICHKEIT DURCH DIGITALISIERUNG



ZUKUNFTSORIENTIERTE PAY-ROLL-STRATEGIE



UNTERSTÜTZUNG ALLER PROZESSE DURCH MITARBEITER\*INNEN GERICHTETES CHANGEMANAGEMENT.

## Ansprechpartnerinnen



JULIA KIRNER

Managing Director  
+49 172 698 30 50  
Julia.Kirner@protiviti.de



RENATE SBORON

Associate Director  
+49 151 72424678  
Renate.Sboron@protiviti.de

### KONTAKTIEREN SIE UNS!

+49 69 963 768 100  
contact@protiviti.de  
www.protiviti.de

