

# MITARBEITER\*INNENBINDUNG – PRIORITÄT NR. 1 IN ZEITEN VON FACHKRÄFTEMANGEL

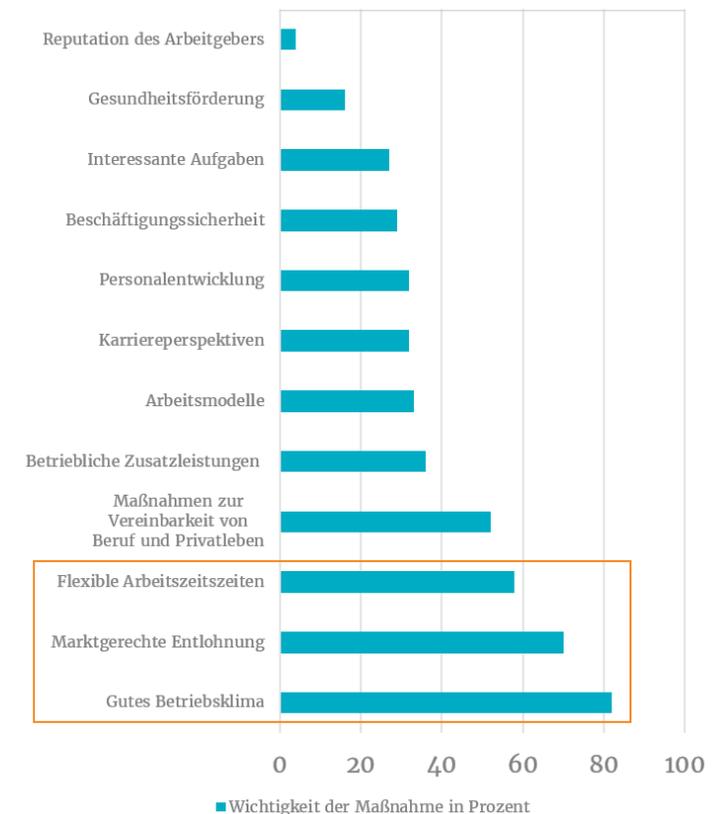
"Ein Unternehmen ist nur so gut wie die Leute, die es ausmachen." – Mary Kay Ash. Doch wie hält man seine Leute im Unternehmen?

Was Ihre Mitarbeiter\*innen wirklich bewegt: Fitnessstudio oder ein gutes Betriebsklima?

Wussten Sie, dass eine Kündigung Ihr Unternehmen das bis zu zweifache des Jahresgehalts des Abgehenden kostet? Insbesondere im heutigen dynamischen Arbeitsmarkt und vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels steigt die Fähigkeit der Unternehmen zur Mitarbeiter\*innenbindung stetig in ihrer Relevanz. Dabei sind simple Wertschätzung der Mitarbeiter\*innen und nicht unbedingt die Vergünstigung des Fitnessstudios die wichtigsten Themen bei Mitarbeiter\*innen.

Während ein gutes Betriebsklima als zentrale Maßnahme zur Mitarbeiter\*innenbindung gilt, dürfen Hygienefaktoren wie eine marktgerechte Entlohnung nicht vernachlässigt werden. Auch Maßnahmen zur Förderung der Work-Life-Balance gehören zu den Top 3 Instrumenten der Mitarbeiter\*innenbindung. Flexible Arbeitszeitmodelle gewinnen insbesondere aufgrund des demografischen Wandels an Bedeutung. Die Integration dieser Modelle ermöglicht nicht nur eine bessere Vereinbarkeit, sondern stärkt auch das Vertrauen und die Verbundenheit der Mitarbeiter\*innen mit Ihrem Unternehmen. Zielgerichtete und individuelle Karriereperspektiven binden Mitarbeiter\*innen langfristig an Ihr Unternehmen.

Maßnahmen und Instrumente zur Mitarbeiter\*innenbindung





90 Standorte | 25 Länder | 11.000 Mitarbeitende

Protiviti berät Unternehmen praxisorientiert und auf Augenhöhe in den Bereichen Strategie, Organisations- transformation und -optimierung, ESG, Digitale Transformation, Risiko- management, Interne Revision und Kontrollsysteme, Compliance sowie IT. Gemeinsam finden wir individuelle Lösungsansätze, um Ihr Unternehmen zukunftssicher aufzustellen. Face the Future with Confidence.



### BETRIEBSKLIMA UND UNTERNEHMENSKULTUR

- Kulturanalyse
- Workshops zu Zielen & Visionen
- Befragungen und Etablierung von Feedbacksystemen



### MARKTGERECHTE ENTLOHNUNG

- Marktanalysen und Benchmarking
- Gemeinsame Erarbeitung maßgeschneiderter Vergütungsmodelle



### WORK-LIFE-BALANCE

- von wieklung arbe Eszeliedelle
- Entwicklung von Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Systeme zur effizienten und integrativen Remote-Arbeit



### PERSONALENTWICKLUNG

- Recherche und Implementierung passender Knowledge Sharing Plattformen
- Definition und Entwicklung von Karrierepfaden und -perspektiven (inkl. Schulungen, Coachings, Mentoring)
- Definition und Aufbau von Monitoringsysteme



### EMOTIONALE VERBUNDENHEIT

- Gemeinsame Entwicklung und Einrichtung von Anerkennungs- und Belohnungssystemen Harmonisierung und Optimierung der Benefits
- Eltern- und Familienunterstützungsprogramme

Eine gezielte Auswahl an Maßnahmen kann präventiv gegen Kündigungen eingesetzt werden und trägt dazu bei, dass Ihre Mitarbeiter\*innenbindung steigt.

Durch Interviews, Befragungen und die Analyse Ihrer Unternehmensdaten entwickeln wir ein konkretes Bild ihrer aktuellen Situation und lernen Ihre Unternehmenskultur kennen. In einem gemeinsamen Workshop erarbeiten wir mit Ihnen die Ziele und Vision für die Zukunft und richten alle Maßnahmen zielgerichtet daran aus.

Ob Anpassung von Gehaltsstrukturen, Erarbeitung von passgenauen Arbeitszeitmodellen oder Schulungen, wir kennen die Situation im Markt, nutzen unser Expertennetzwerk und haben ein Team von Psychologen an Board, um Ihnen die beste Lösung zu bieten. Wir helfen Ihnen dabei, die Maßnahmen zur Steigerung der Mitarbeiter\*innenbindung umzusetzen und durch ein Monitoringsystem künftige Auswertungen und Anpassungen zu erleichtern.

Neugierig geworden? Für weitere Informationen melden Sie sich bei unseren Expertinnen Julia Kirner und Renate Sboron!

### CHECKLISTE

## GESTEIGERTE MITARBEITER\*INNEN BINDUNG



BETRIEBSKLIMA UND UNTERNEHMENSKULTUR



MARKTGERECHTE ENTLOHNUNG



WORK-LIFE BALANCE



EMOTIONALE VERBUNDENHEIT



PERSONALENTWICKLUNG

## Ansprechpartnerinnen



JULIA KIRNER

Managing Director

+49 172 698 30 50

Julia.Kirner@protiviti.de



RENATE SBORON

Associate Director

+49 151 72424678

Renate.Sboron@protiviti.de

### KONTAKTIEREN SIE UNS!

+49 69 963 768 100

contact@protiviti.de

www.protiviti.de

