



EQUAL PAY COMPLIANCE JETZT SICHERN!

Mit unserer Unterstützung erfüllen Sie souverän alle Equal - Pay Berichtspflichten. Zudem stärken Sie Ihre Arbeitgebermarke, minimieren Ihr Risiko für Arbeitnehmerklagen und bereiten sich auf die EU-Entgelttransparenzrichtlinie vor.

Berichtspflichten erfüllen, Strafen vermeiden

Unternehmen müssen ab 2025 geschlechtsspezifische Bezahlungsunterschiede transparent darstellen, um CSRD-Anforderungen zu erfüllen und Strafen zu vermeiden. Dafür sind strukturierte Erfassungs- und Berichtssysteme nötig.

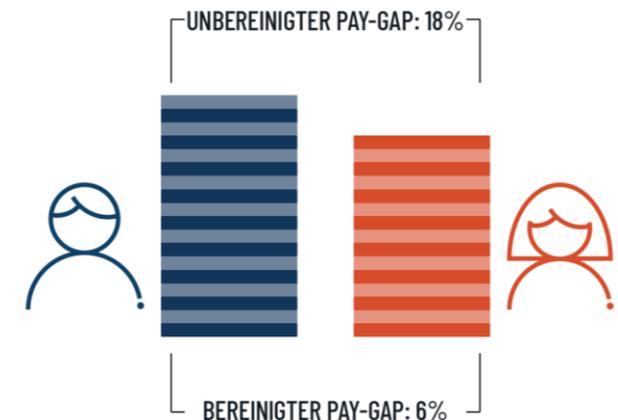
Image- und Rechtsrisiken minimieren

Gehaltstransparenz wird zur gesellschaftlichen Norm – und Deutschland liegt im europäischen Vergleich beim Thema Lohngleichheit im unteren Mittelfeld. In Zeiten des Fachkräftemangels kann ungleiche Vergütung Ihrem Arbeitgeberimage erheblich schaden und die Gewinnung sowie Bindung von Talenten erschweren. Aber das ist nicht alles: Das Bundesarbeitsgericht entschied 2023, dass bei ungleicher Vergütung für vergleichbare Positionen Sanktionen drohen und Gehälter nachgezahlt werden müssen.

Den Anforderungen der Entgelttransparenzrichtlinie proaktiv begegnen

Unternehmen müssen zudem künftig zusätzliche Berichtspflichten zur Bezahlungsgleichheit erfüllen. Die EU-Richtlinie zur Entgelttransparenz verpflichtet tarifungebundene Firmen zu geschlechtsneutralen Lohnkriterien. Firmen mit über 250 Mitarbeitenden müssen geschlechtsbezogene Lohnunterschiede an die Belegschaft kommunizieren und mit Arbeitnehmervertretern korrigieren. Bei erfolgreichen Gehaltsdiskriminierungsklagen tragen Arbeitgeber nicht nur Sanktionen und Gehaltsnachzahlungen sondern auch Schadensersatz und Gerichtskosten. In Deutschland erfolgt die Rechtsumsetzung bis spätestens 2026.

Deutscher Gender-Pay-Gap, 2023 ¹



¹ Gender-Pay-Gap 2023, Statistisches Bundesamt



90 Standorte | 25 Länder | 11.000 Mitarbeitende

Protiviti berät Unternehmen praxisorientiert und auf Augenhöhe in den Bereichen Strategie, Organisations- transformation und -optimierung, ESG, Digitale Transformation, Risiko- management, Interne Revision und Kontrollsysteme, Compliance sowie IT. Gemeinsam finden wir individuelle Lösungsansätze, um Ihr Unternehmen zukunftssicher aufzustellen. Face the Future with Confidence.



COMPLIANCE ANALYSE

- Anpassung Ihrer Prozesse auf Anforderungen, Analyse der EU- CSRD, BAG-Rechtsprechung und EU-Entgelttransparenzrichtlinie
- Effiziente CSRD- Berichterstattung



GEHALTSSTRUKTUR

- Prüfung der Gehaltsstruktur auf Equal-Pay Compliance
- Unterstützung bei Anpassungen der Gehaltsstruktur
- Harmonisierung von Stellen- anforderungsbeschreibungen



PROZESSANPASSUNGEN

- Prozessprüfung und Risikoanalyse
- Prozessanpassung über alle relevanten Prozesse und Abteilungen hinweg



ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT

- Auswertung von Lohn- und Gehaltsdaten inkl. branchenbezogener Vergleich
- Förderung von Arbeitgeberattraktivität durch Anpassung der Entlohnungshöhe



CHANGE-MANAGEMENT

- Begleitung aller Veränderungen durch Change-Management
- Schulungen & Wissensvermittlung
- Kommunikation an die Belegschaft inkl. Förderung von Veränderungsakzeptanz

Was wir für Sie tun können

Wir unterstützen Sie bei der optimalen Vorbereitung auf die CSRD durch die Entwicklung automatisierter Datenerhebungs- und Reportingprozesse.

Wir evaluieren Ihre Gehaltsstruktur auf geschlechtsspezifische Unterschiede und unterstützen Sie gerne bei etwaigen Anpassungen, um Ihr Arbeitgeberimage zu stärken, rechtliche Risiken zu minimieren und Sie auf die Entgelttransparenzrichtlinie vorzubereiten.

Wir prüfen Equal-Pay-Prozesse in allen Abteilungen und entwickeln bei Bedarf neue Abläufe, unter Berücksichtigung von Change-Management-Anforderungen.

Neugierig geworden? Für weitere Informationen melden Sie sich bei unseren Expert*innen Julia Kirner und Njal Herøy.

CHECKLISTE

EQUAL PAY COMPLIANCE ANFORDERUNGEN UMSETZEN



COMPLIANCE SICHERN UND REPORTING AUTOMATISIEREN



RECHTSSICHERE GEHALTSSTRUKTUREN ENTWICKELN



ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT STEIGERN & WETTBEWERBSPOSITION STÄRKEN

Ansprechpartner*innen



Julia Kirner

Managing Director
+49 172 6983050
julia.kirner@protiviti.de



Njal Sebastian Herøy

Senior Consultant
+49 151 72424678
njalsebastian.heroy@protiviti.de

KONTAKTIEREN SIE UNS!

+49 69 963 768 100
contact@protiviti.de
www.protiviti.de

