

KARRIEREÜBERGÄNGE RESPEKTVOLL UND FAIR GESTALTEN

Wir unterstützen Ihre Mitarbeitenden beim erfolgreichen Wechsel zum nächsten Karriereschritt, sorgen für einen sozialverträglichen Übergang mit minimalen Opportunitätskosten für Ihr Unternehmen und entlasten Ihre Personalabteilung.

Veränderungsprozesse als Chancen gestalten

Kündigungen sind oft ein notwendiger Bestandteil verantwortlicher Unternehmensführung z.B. im Kontext von Restrukturierungen. Ein Outplacement-Prozess hilft Ihnen eine Kultur des fairen Übergangs zu pflegen und erlaubt Ihren Mitarbeitenden, Ihrem Unternehmen und Ihrer Personalabteilung, in diesem Veränderungsprozess wertvolle Chancen wahrzunehmen.

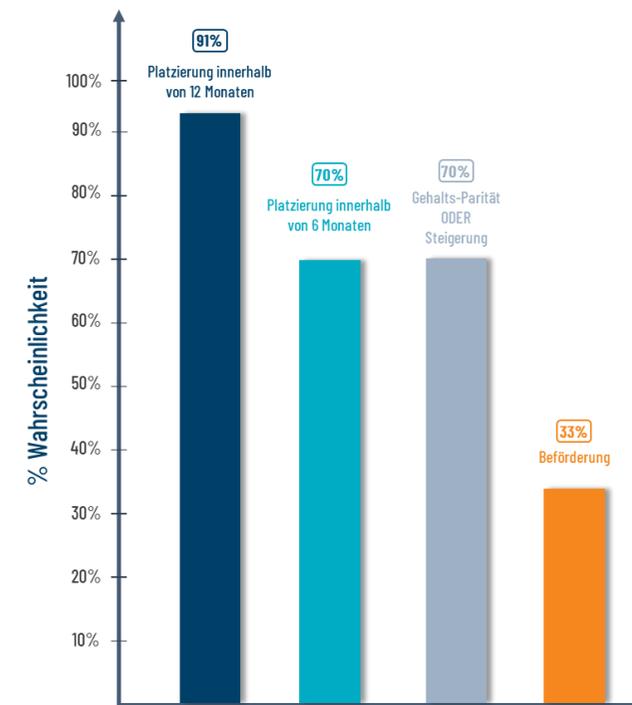
Fairer & unterstützender Übergang für Mitarbeitende

Kündigungen sind für Mitarbeitende disruptiv. Der Arbeitsmarkt ist komplex und der Übergang in eine neue Stelle kostet Energie und Zeit. Ein Outplacement-Prozess kann hierbei den entscheidenden Unterschied ausmachen. 70% der Teilnehmenden finden so innerhalb von 6 Monaten eine neue Anstellung; 91% innerhalb von 12 Monaten. Dabei gelingt es 70% der Teilnehmenden ihr Gehaltsniveau beizubehalten oder zu erhöhen. 33% erzielen sogar eine Beförderung.²

Outplacement-Vorteile für Unternehmen

Für Ihr Unternehmen ergeben sich ebenfalls Vorteile durch einen strukturiert durchgeführten Outplacement-Prozess. Die Risiken rechtlicher Auseinandersetzungen aufgrund von Kündigungen werden minimiert und die Verweildauer ausscheidender Mitarbeitender verkürzt. Outplacements anzubieten, hilft Ihnen zudem nicht nur dabei Ihr Arbeitgeberimage (nach innen UND außen) positiv zu gestalten und das Betriebsklima stabil zu halten, sondern festigt auch die Bindung der verbleibenden Mitarbeitenden an Ihr Unternehmen.

Auswirkungen von Outplacement¹

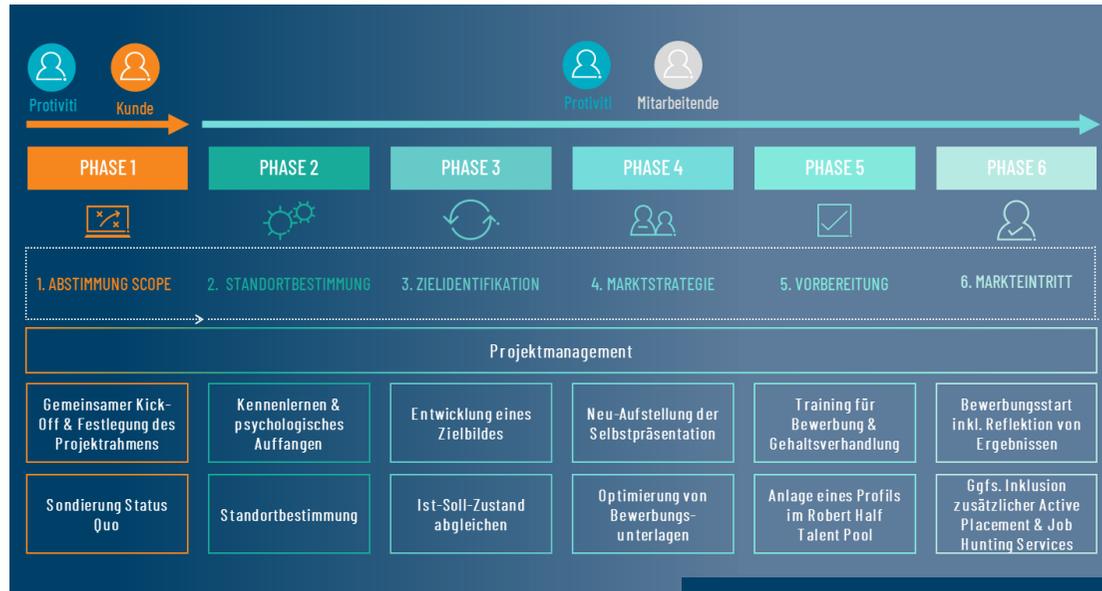


1, 2: Outplacementberatung in Deutschland 2020, BDU



90 Standorte | 25 Länder | 11.000 Mitarbeitende

Protiviti berät Unternehmen praxisorientiert und auf Augenhöhe in den Bereichen Strategie, Organisations- transformation und -optimierung, ESG, Digitale Transformation, Risiko- management, Interne Revision und Kontrollsysteme, Compliance sowie IT. Gemeinsam finden wir individuelle Lösungsansätze, um Ihr Unternehmen zukunftssicher aufzustellen. Face the Future with Confidence.



Was wir für Sie tun können

Wir entwickeln mit Ihnen ein individuelles Angebot, mit verschiedenen Beratungsschwerpunkten für Fach- und Führungskräfte. Für Letztere bieten wir u.a. Active Placement Services an, um die Chancen auf eine zügige berufliche Neuausrichtung zu steigern. Zusätzlich nehmen wir Teilnehmende in den Personalvermittlungspool unserer Muttergesellschaft Robert Half auf und erhöhen so die Wahrscheinlichkeit für einen nahtlosen Übergang zu einem neuen Arbeitgeber.

Wir entlasten Ihre Personalabteilung

Nicht zuletzt entlastet unser Vorgehen Ihre Personalabteilung. Wir übernehmen das Projektmanagement während des gesamten Outplacement-Prozesses, sodass sich Ihr HR-Team strategischen Themen widmen kann.

Neugierig geworden? Weitere Informationen erhalten Sie von unseren Expertinnen Julia Kirner und Sabine Battenhausen!

CHECKLISTE

Friktionslose Karriere-Übergänge

- TRENNUNGSPROZESSE FÜR MITARBEITENDE FAIR, REIBUNGSLOS UND RESPEKTVOLL GESTALTEN
- POSITIVE ARBEITGEBERMARKE STÄRKEN & RISIKEN MINIMIEREN
- IHRE PERSONALABTEILUNG ENTLASTEN UND RAUM FÜR STRATEGISCHE PRIORITÄTEN SCHAFFEN

Ansprechpartnerinnen



Julia Kirner
Managing Director
+49 172 6983050
julia.kirner@protiviti.de



Sabine Battenhausen
Senior Manager
+49 151 53135213
sabine.battenhausen@protiviti.de

KONTAKTIEREN SIE UNS!
+49 69 963 768 100
contact@protiviti.de
www.protiviti.de

