

EQUAL PAY COMPLIANCE JETZT SICHERN

Wir helfen Ihnen eine Gehaltsstruktur zu gestalten, die sicherstellt, dass alle Entgelt-Transparenzanforderungen erfüllt sind. Durch proaktive Anpassungen an das kommende EU-Entgelttransparenzgesetz beugen wir Compliance Verstößen hinsichtlich der Gleichbezahlung von Mann und Frau schon heute vor.

Zukunftssichere Gestaltung von Gehältern

Gleiches Gehalt für Männer und Frauen bei gleicher Arbeit. Für Arbeitnehmer*innen ist dies 2024 ein wichtiges Kriterium bei der Stellenauswahl. In Deutschland liegt der bereinigte Gender Pay Gap Ende 2023 noch bei 6%.¹ Dies senkt nicht nur die Arbeitgeberattraktivität ungleich bezahlender Firmen, sondern kann auch zu Strafen und rechtlichen Forderungen zu Gehaltsnachzahlungen führen. So hat es im Februar 2023 das Bundesarbeitsgericht entschieden.

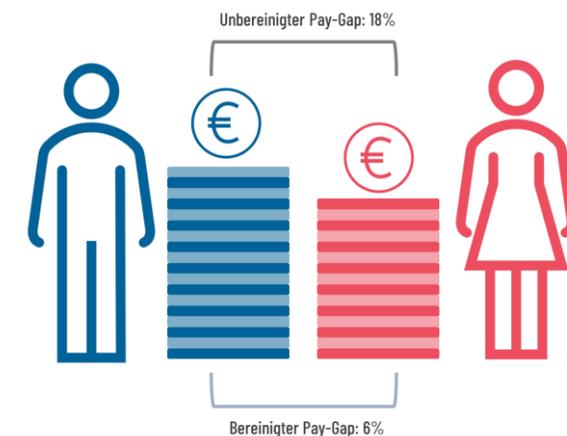
Herausforderungen für deutsche Unternehmen

Deutsche Unternehmen stehen künftig weiteren gesetzlichen Equal Pay Verpflichtungen gegenüber. Die 2023 verabschiedete EU-Entgelttransparenzrichtlinie verlangt mitunter folgendes:

Tarifungebundene Unternehmen müssen belegen, dass Sie Kriterien für die Entgelthöhe geschlechtsneutral gestalten. Firmen mit mehr als 250 Arbeitnehmer*innen müssen geschlechtsbezogene Bezahlungsunterschiede proaktiv an die Belegschaft kommunizieren. Nicht objektiv begründete, geschlechtsbezogene Bezahlungsunterschiede von mehr als 5% müssen gemeinsam mit Arbeitnehmenden-Vertretenden angepasst werden.

Bei erfolgreichen Klagen durch Arbeitnehmer*innen müssen nicht nur Gehaltsnachzahlungen und Schadensersatz, sondern auch Gerichtskosten durch Arbeitgebende getragen werden. Die Umsetzung der Verpflichtungen in Deutschland hängt von der Übertragung ins deutsche Recht bis 2026 ab.

Gender-Pay-Gap Deutschland 2023 ¹



¹ Gender-Pay-Gap 2023, Statistisches Bundesamt



90 Standorte | 25 Länder | 11.000 Mitarbeitende

Protiviti berät Unternehmen praxisorientiert und auf Augenhöhe in den Bereichen Strategie, Organisations- transformation und -optimierung, ESG, Digitale Transformation, Risiko- management, Interne Revision und Kontrollsysteme, Compliance sowie IT. Gemeinsam finden wir individuelle Lösungsansätze, um Ihr Unternehmen zukunftssicher aufzustellen.
Face the Future with Confidence.



GEHALTSSTRUKTUR

- Prüfung der Gehaltsstruktur auf Equal-Pay Verstöße
- Anpassung der Gehaltsstruktur entlang Compliance Richtlinien
- Anpassung & Gestaltung von Equal-Pay konformen Anforderungs- beschreibungen



INTERNE PRÜFUNG

- Mapping von Prozessen mit Equal Pay Relevanz
- Prozessprüfung und Risikoanalyse
- Prozessanpassung



ENTGELTDATEN & PAYROLL PROZESSE

- Automatisierung und Vereinfachung von Equal-Pay Reporting Prozessen
- Unterstützung bei Analyse komplexer Entgeltleistungen, wie z.B. Sachzuwendungen
- Harmonisierung von Payroll- Prozessen über multiple Standorte



GEHALTSVERGLEICH

- Auswertung von Payroll Daten über Abteilungen und Funktionen hinweg
- Vergleich von Lohn & Gehalt mit Branchen-Referenzwerten
- Anpassung der Entlohnungshöhe



CHANGE-MANAGEMENT

- Begleitung aller Change Prozesse
- Schulungen & Wissensvermittlung
- Sicherung interner Ressourcen für Umsetzung von Veränderungen
- Kommunikation an die Belegschaft

Was wir für Sie tun können

Wir helfen Ihnen sich auf die Anforderungen des Bundesarbeitsgerichtes und der künftigen EU-Regulatorik vorzubereiten und so Compliance Verstöße und Reputationsschäden zu vermeiden.

Wir evaluieren Ihre Gehaltsstruktur inkl. aller Gehaltsbestandteile auf geschlechtsbezogene Differenzen. Bei Bedarf nehmen wir gemeinsam mit Ihnen Anpassungen vor.

Wir prüfen die Umsetzung von Equal Pay bezogenen Prozessen über alle Fachabteilungen hinweg und gestalten notwendige neue Prozesse.

Wir helfen Ihnen die Payroll-Prozesse zur Analyse, Aufbereitung und zum Berichten von Gehaltsdaten zu automatisieren und durch Anpassungen zwischen verschiedenen Standorten vergleichbar zu machen.

Neugierig geworden? Für weitere Informationen melden Sie sich bei unseren Expert*innen Julia Kirner und Njal Herøy.

CHECKLISTE

EQUAL PAY ERFOLGREICH UMSETZEN



COMPLIANCE SICHERN



PRÜFUNG VON EQUAL PAY BEZOGENEN PROZESSEN



VEREINFACHUNG & AUTOMATISIERUNG VON REPORTINGS



GEHALTSSTRUKTURPRÜFUNG



MITARBEITER*INNEN-GERICHTETES CHANGE-MANAGEMENT

Ansprechpartner*innen



Julia Kirner

Managing Director

+49 172 6983050

Julia.Kirner@protiviti.de



Njal Sebastian Herøy

Senior Consultant

+49 151 72424678

NjalSebastian.Heroy@protiviti.de

KONTAKTIEREN SIE UNS!

+49 69 963 768 100

contact@protiviti.de

www.protiviti.de

