

NACHHALTIG TECHNOLOGISCHEN WANDEL UMSETZEN

Wussten Sie schon, dass ausgezeichnetes Change-Management die Erfolgchancen Ihrer Projekte um das Siebenfache erhöhen kann?*

Mit unserem Change-Enablement Support unterstützen wir Sie dabei, technische Veränderungen nicht nur einzuführen, sondern auch effektiv und nachhaltig in den Arbeitsalltag Ihrer Mitarbeitenden zu integrieren.

Change-Enablement: Gemeinsam Widerstände in Akzeptanz verwandeln

Change-Enablement ist entscheidend für den Erfolg von IT-Veränderungen. Es dient als kritische Brücke, die nicht nur technologische, sondern auch **menschliche Aspekte** berücksichtigt, um sicherzustellen, dass Ihr Unternehmen flexibel bleibt und den Wandel **positiv annimmt**. Wir unterstützen Sie dabei, Widerstände zu erkennen und in Akzeptanz umzuwandeln. Gemeinsam sorgen wir dafür, dass Ihre IT-Transformation erfolgreich und reibungslos verläuft.

Unsere Erfolgsbausteine

Die **Einbindung von Führungskräften** ist essenziell für den Veränderungsprozess. Sie prägen die Vision und motivieren die Mitarbeitenden, die Veränderungen aktiv mitzutragen.

Mit unserem Ansatz können Sie wichtige **Stakeholder identifizieren** und einen maßgeschneiderten Kommunikations- und Trainingsplan entwickeln. Bedenken Sie, dass die aktive Beteiligung Ihrer Mitarbeitenden an diesem Prozess **entscheidend für den Erfolg** ist. Durch ihre Einbindung fördern Sie nicht nur die **Akzeptanz** neuer Systeme und Prozesse, sondern sorgen auch dafür, dass diese effektiv genutzt werden. So steigern Sie Ihre **Produktivität** und vermeiden Betriebsstörungen und Ausfallzeiten.

Unsere Erfolgsbausteine in Veränderungsprozessen

Führungskräfte
involvieren



Stakeholder
managen



Veränderung
nachhaltig
festigen



Veränderung
messbar
machen



Messung der Veränderungsdimensionen



Mit Change-Enablement **verankern Sie den Wandel nachhaltig**. Wir begleiten Sie nach dem Go-Live mit umfassender Aftercare und etablieren Best Practices wie Lessons Learned. Durch gezielte Anerkennung der Leistungen Ihrer Mitarbeitenden sorgen wir dafür, dass die Motivation gesteigert wird.

Veränderungen messbar zu machen, ist oft eine Herausforderung. Wir legen bereits zu Beginn des Projekts klare Change Performance Indikatoren (CPIs) basierend auf den **Veränderungsdimensionen** fest. Diese helfen Ihnen dabei, den Erfolg von Veränderungsinitiativen sichtbar und optimierbar zu gestalten.

Neugierig geworden?

Unabhängig davon, welches neue IT-System Sie einführen möchten, orientieren wir uns an Ihren Projektphasen und **begleiten Sie individuell** bei jedem Schritt Ihrer IT-Implementierung. Für weitere Informationen melden Sie sich bei unseren Expertinnen Julia Kirner und Lena Kieserling.

Ansprechpartnerinnen



Julia Kirner
Managing Director
+49 172 6983050
julia.kirner@protiviti.de



Lena Kieserling
Manager
+49 160 5550756
lena.kieserling@protiviti.de

CHECKLISTE IT-Veränderungen erfolgreich umsetzen!

☑
STAKEHOLDER ANALYSIEREN UND
INVOLVIEREN

☑
DURCH BEDARFSORIENTIERTE
KOMMUNIKATION TRANSPARENZ
SCHAFFEN

☑
SCHULUNGSBEDARF ERMITTELN UND
TRAININGSMÖGLICHKEITEN ANBIETEN

☑
FEEDBACK MECHANISMEN FÜR
KONTINUIERLICHE VERBESSERUNGEN
ETABLIEREN

☑
VERÄNDERUNG DURCH GEEIGNETE
CPIs MESSBAR MACHEN

KONTAKTIEREN SIE UNS!
+49 69 963 768 100
contact@protiviti.de
www.protiviti.de



90 Standorte | 25 Länder | 11.000 Mitarbeitende

Protiviti berät Unternehmen praxisorientiert und auf Augenhöhe in den Bereichen Strategie, Organisations-transformation und -optimierung, ESG, Digitale Transformation, Risiko-management, Interne Revision und Kontrollsysteme, Compliance sowie IT. Gemeinsam finden wir individuelle Lösungsansätze, um Ihr Unternehmen zukunftssicher aufzustellen. Face the Future with Confidence.